

Paru dans **Entreprendre**

> SPÉCIAL MANAGEMENT

L'accompagnement autrement en RH et management

Après une quinzaine d'années en RH dans les secteurs privés et publics, dont DRH et coordinatrice, Raphaëlle Coquibus a choisi de répondre autrement aux besoins des entreprises. Elle nous en dit plus sur ses méthodes bien particulières.



Vous vous définissez comme une facilitatrice...

« Je propose une autre vision de la problématique ou de la fonction. Mes bases sont : l'écoute, afin de répondre de façon adaptée et sur mesure à chaque besoin, et mes compétences techniques et humaines, acquises au cours d'un parcours riche et opérationnel.

Mes prestations respectent et s'inspirent des valeurs et de la culture de l'entreprise pour permettre à chaque professionnel de s'adapter à son environnement. »

L'Humain est toujours au cœur de la réussite de l'organisation. En est-il la Ressource essentielle selon vous ?

« L'organisation et l'humain s'inscrivent dans une relation réciproque, en étant respectivement la réponse aux besoins de l'autre. En séminaire ou team building par exemple, je propose aux participants de devenir acteurs de leur propre développement professionnel et donc de la croissance de la valeur de l'entreprise. L'objectif est que chacun trouve le meilleur équilibre entre ce qu'il est et ce qui est attendu de lui dans un contexte donné, donc d'adapter au mieux sa posture professionnelle. »

Votre approche est-elle inédite sur ce domaine ?

« En accompagnement individuel (coaching) ou collectif (consulting ou évènement d'entreprise), les participants sont amenés à se (re)découvrir autrement avec humour, créativité et positivité. Je les guide vers l'atteinte de l'objectif professionnel fixé avec écoute, intuition et outils techniques.

Selon, je crée, j'offre et propose des outils ou solutions innovants. J'accompagne chacun : manager, RH, dirigeant, à prendre la responsabilité de devenir le professionnel qu'il doit être. J'y mets toujours l'art et la matière. »

